

So profitieren Unternehmen.

Zehn Gründe für einen berufsbegleitenden Master of Laws an der GGS.



- 1. Legal Manager von morgen.** Compliance, Datenschutz, IT-Recht - Manager müssen die rechtlichen Chancen und Risiken im Rahmen der Digitalisierung und Globalisierung von heute und der Zukunft kennen. Wir bereiten unsere Master-Studierenden konsequent darauf vor, indem wir ihnen die erforderlichen juristischen Kenntnisse, unter anderem in den Bereichen Bürgerliches Recht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Kapital- und Wettbewerbsrecht oder öffentliches Wirtschaftsrecht vermitteln.
- 2. Learning by Doing war gestern.** Systematische Weiterbildung heißt das Zauberwort und meint die gezielte fachliche und persönliche Vorbereitung der Master-Studierenden auf Managementaufgaben an der Schnittstelle zwischen Management und Recht. Unternehmen gewinnen so Führungskräfte, die ihre rechtliche Expertise mit gesamtwirtschaftlichem Know-how vereinen und den rechtlichen Anforderungen der Wirtschaft gerecht werden.
- 3. Wissen to go.** Unmittelbar nach den Wochenendseminaren steht ihrem Unternehmen frisches Know-how zur Verfügung. Denn in den Kursen werden, anhand von Fallübungen konkrete Problemlösungen für den betrieblichen Alltag erörtert. Unsere Dozenten bringen Praxiserfahrungen mit und vermitteln ihre rechtliche Expertise in anwendungsbezogenen Kursen. Auch die Masterthesis kann mit Bezug auf die eigene Firma erstellt werden, die dadurch einen konkreten Mehrwert erhält.
- 4. 100% dabei bleiben.** Das Master-Studium ist berufsbegleitend. Veranstaltungen finden überwiegend am Wochenende und in der Regel einmal pro Monat statt. So entwickeln und fördern Unternehmen ihre Mitarbeiter, ohne mittel- oder langfristig auf sie verzichten zu müssen.
- 5. Arbeitgeberattraktivität steigern.** Ein attraktives Arbeitgeber-Image spielt im Wettbewerb um die besten Fachkräfte eine große Rolle. Attraktiv sind Unternehmen, die ihre Mitarbeiter weiterbilden und in ihrer Entwicklung fördern. Bestenfalls müssen sich Firmen nicht nach neuen Fachkräften umschauchen, da sie ihre künftigen Führungskräfte aus den eigenen Reihen entwickeln. Mitarbeiter binden sich durch Weiterbildungsmaßnahmen, wie einen Master, an das Unternehmen – damit bleibt wertvolles Wissen erhalten.
- 6. Soziale Kompetenzen verbessern.** Soft Skills sind wichtig, wenn es um Kundenkommunikation und Mitarbeiterführung geht. Richtig kommunizieren, Ideen präsentieren oder ein Team führen, sind Fähigkeiten, die unsere Studierenden im Rahmen des General Context Programmes erwerben.
- 7. Netzwerk ausbauen.** Der Master-Studiengang setzt sich aus Teilnehmern aus unterschiedlichen Branchen zusammen und hat internationale Anknüpfungspunkte. Die diversen Branchenzugehörigkeiten der Teilnehmer fördern den Blick über den Tellerrand und gegenseitige Inspiration. Zum anderen findet ein interkultureller Austausch statt – beispielsweise lernen unsere Teilnehmer auf den Studienreisen Fachexperten, Vertreter aus Wissenschaft, Wirtschaft, Politik und Recht kennen.
- 8. Mitarbeitermotivation.** Die Studierenden erhalten neue Impulse für ihre aktuelle Tätigkeit und sind dadurch motivierter bei der Bewältigung von Arbeitsaufgaben. Eine Win-win-Situation für alle Beteiligten.
- 9. Von günstigen Konditionen profitieren.** Alle Master-Studierenden erhalten ein Stipendium der Dieter Schwarz Stiftung in Höhe von 50 Prozent der Studiengebühren. Unternehmen, die Bildungspartner der GGS sind, erhalten zusätzlich eine Vergünstigung von 10 Prozent auf die Studiengebühren.
- 10. Fit für internationales Business.** Interkulturelle Kompetenzen sind Voraussetzungen für den Erfolg an internationalen Märkten. Der Austausch mit unseren Gastdozenten sowie internationale Studienreisen tragen dazu bei, dass die interkulturelle Kompetenz geschult wird.